

Българска добра практика: Лидерска академия за жени на ръководни позиции

Лидерската академия¹ беше стартирана в България през 2014 г. и продължена през 2015 година от една от влиятелните бизнес организации, подкрепящи жените и равноправието между половете. Академията насърчава личностното и професионалното развитие на жени на средни управленски длъжности.



Кметът на София, Йорданка Фандъкова, патрон на Лидерската академия 2015/2016, каза на откриването: *“Безспорно имаме нужда от силни жени лидери във всички сфери и Лидерската академия е инициатива, която ефективно работи за*

изграждането на тези лидери. Радвам се, че в Академията са приети много дами от София, регионът има нужда от вашата експертност и професионализъм. С удоволствие ще връча дипломите и на завършващите от втория випуск след тяхното почти едногодишно обучение”.

Как функционира?

“Лидерската академия” представлява едногодишно обучение под формата на няколко последователни едnodневни модули, организирани веднъж месечно, посветени на личностните и професионалните “меки умения” на участниците, в работна среда. Академията се финансира изцяло от фирмите-членове на бизнес организацията на жените и е напълно безплатна за приетите кандидати.

Учебната програма се състои от 7 модула:

- ❖ Емоционална интелигентност – учене за истинския живот
- ❖ Кариерно консултиране – бизнес модел
- ❖ Даване и получаване на обратна връзка
- ❖ Приобщаване към работата – силни и слаби страни в екипа
- ❖ Един за всички, всички за един – тимбилдинг за участниците в академията
- ❖ Проектантско мислене (ново от 2015/2016 г.)
- ❖ Заключителен модул и официална заключителна церемония

¹ <http://womeninbusiness.bg/en/leadership-academy-2015/>



HRVATSKA UDRUGA POSLODAVACA
CROATIAN EMPLOYERS' ASSOCIATION



Проектът се съфинансира от програма Прогрес на Европейския съюз.

Отговорността за съдържанието на тази публикация е единствено на проектите партньори и по никакъв начин не може да се приеме, че отразява становищата на Европейската комисия.



Проектът GEMA - Управленски подход за равнопоставеност на половете - Ви желае балансирана 2016 година!

Домакини на модулите са различни фирми-членове на женската бизнес организация и по този начин обучаемите опознават различни видове бизнес.

Броят на кандидатите се увеличава на годишна основа и сред обучаемите са представители на различни икономически сектори – банки, информационни и комуникационни технологии, търговия, консултантски услуги, образование, производство, строителство, туризъм, държавна администрация и други.

Според IT Jobs News² над 40 амбициозни дами, представителки на малкия и средния бизнес и дами с опит на мениджърска позиция, са преминали през обученията на академията през 2014/2015 г. Организаторите на това обучение продължават да подкрепят завършилите с коучинг и наставнически програми. 33% от първия випуск развиват свой собствен бизнес. Други са служители на компании, както и представители на държавната администрация. Някои дами заемат високи позиции в застрахователния сектор, търговията на дребно и хотелиерството. 43% от участниците са управители на фирми. Академията привлича кандидати от цялата страна.

Международна инициатива GLOW за млади жени лидери в България

В България се осъществява още една инициатива за повишаване на лидерските умения на жените. Академията ГЛОУ (GLOW- Момичета, водещи нашия свят)³ е едноседмично обучение, насочено към подпомагане на 75 млади български момичета между 14 - 18 години и разкриване на техния потенциал като бъдещи лидери. Академията подпомага развитието им, ангажирайки ги в различни теми, като идентичност, работа в екип, самоувереност, вземане на решения, гражданска отговорност, европейско гражданство, бизнес умения и редица други, за да могат младите жени да формират свои собствени знания.

Международната инициатива е създадена през 1995 г., като кампус на доброволци към Корпуса на мира в Румъния, когато 3 доброволци и 4 румънски учители завеждат 80 млади жени на планински лагер за едноседмично обучение по лидерство с цел да се помогне на младите момичета да подобрят самоуважението си и да развият житейски умения. След 1995 г., доброволци към Корпуса на мира в повече от 60 страни са създали подобни програми, насърчаващи развитието на жените.

В януарския е-бюлетин: Добра практика от Македония

Абонирайте се: www.gema-project.eu

² <http://itjobs.bg/news/2015/03/04/business-ladies-can-apply-for-training-in-leadership-academy/?lang=en>

³ <http://www.bgglow.com/index.php/en/glow-leadership-academy/about-the-academy>,

<https://www.globalgiving.org/projects/glow-bulgaria/>, <https://www.globalgiving.org/projects/glow-bulgaria/>